

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2010 - 2014 ГГ.

VI отчетно-выборная конференция Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – МГО Профсоюза), состоявшаяся 19 февраля 2010 года, определила задачи и основные направления работы МГО Профсоюза на пятилетний период с 2010 года по 2014 год.

Авторитет профсоюзной организации, ее способность эффективно представлять и защищать интересы работников перед работодателем, да и само право на представительство зависит от количества и активности членов Профсоюза. Поэтому важнейшей задачей Комитета МГО Профсоюза, его территориальных и первичных профсоюзных организаций являлось вовлечение работников образования в Профсоюз и активную профсоюзную деятельность, формирование у членов Профсоюза готовности самим решать проблемы, возникающие в образовательных организациях.

В структуре МГО Профсоюза на 01 января 2014 насчитывалось 11 территориальных и 2164 первичные профсоюзные организации. В связи с реорганизацией образовательных учреждений, перехода ряда организаций из системы образования в другие сферы, количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 1705. Процессы, связанные с созданием многопрофильных образовательных комплексов и объединением высших учебных учреждений, продолжаются по настоящее время. В 2014 году созданы первичные профсоюзные организации ветеранов педагогического труда, которые вошли в состав территориальных профсоюзных организаций.

Численность МГО Профсоюза на 01 января 2014 года составляла 340 092 члена профсоюза. Среди них 183 673 – работающие члены Профсоюза, 146 224 члена профсоюза – студенты, 10 195 – неработающие пенсионеры. Охват профсоюзным членством от числа работающих составил 72 %. За 2010-2014 годы численность МГО Профсоюза уменьшилась на 5%.

Реализуя решения VI отчетно-выборной конференции, комитет МГО Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации направляли свои усилия на укрепление организационной целостности, сохранение членской базы профсоюза, повышение мотивации участия в деятельности профсоюза.

В этих целях:

- проводилась работа по развитию социального партнерства на всех уровнях, направленная на реализацию представительской функции профсоюзных организаций, повышение роли городского отраслевого соглашения, коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- расширены и конкретизированы позиции по представлению интересов работников, включая систему СПО, в Соглашении между Департаментом образования города Москвы (далее – ДОГМ,

- Департамент) и МГО Профсоюза, обеспечивались взаимные консультации сторон социального партнерства при разработке нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений, в том числе за счет активизации работы городской отраслевой комиссии;
- значительно расширены гарантии коллегиальных органов профсоюза и их неосвобожденных руководителей;
 - осуществлялся анализ тенденций развития образования, мониторинг основных процессов, проходящих в системе образования и формировалась и гласно высказывалась позиция МГО Профсоюза, вносились предложения и принимались меры к ее учету органами исполнительной власти, управления образования, ректорами вузов, руководителями образовательных учреждений города;
 - принималось участие в разработке и внедрении новых систем оплаты труда, как в системе учреждений ДОГМ, так и на уровне высшей школы, исходя из принципа учета и качества труда, объективности их оценки;
 - практиковалось проведение акций по сбору коллективных подписей при направлении обращений по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы членов профсоюза, Президенту РФ, в органы законодательной и исполнительной власти, прежде всего по вопросу оплаты труда, проведения индексации заработной платы и студенческой стипендии;
 - обеспечивался профсоюзный контроль за соблюдением норм законодательства в осуществлении процедур реструктуризации образовательных учреждений и соблюдения в их ходе прав работников – членов профсоюза, что позволило препятствовать неправомерным действиям работодателей и не допустить массового сокращения численности и штата работников;
 - обеспечено участие всех структур МГО Профсоюза в государственно-общественном управлении, включая городской, территориальный уровни, все виды образовательных учреждений;
 - проводилась большая работа по осуществлению правозащитной деятельности, обеспечивающая разрешение индивидуальных трудовых конфликтов, представления интересов членов профсоюза на всех уровнях рассмотрения;
 - достигнуты успехи в совместной работе МГО Профсоюза и представителей работодателей, органов управления образованием в вопросах охраны труда, включая проведение аттестации рабочих мест, создания системы управления охраной труда;
 - совместно с Московской Федерацией профсоюза удалось сохранить финансирование детского отдыха из городского бюджета и оздоровление студентов из средств вузов;
 - в работе с профсоюзными кадрами уделялось внимание повышению эффективности их деятельности, формированию кадрового резерва, совершенствованию системы профсоюзной учебы, форм активного

участия первичной профсоюзной организации в городских мероприятиях, конкурсах, акциях;

- проводилась работа по изменению структуры, укрупнению первичных профсоюзных организаций в связи с реструктуризацией образовательных учреждений, направленная на сохранение членской базы и обеспечение условий для работы в новых условиях;
- значительно изменилось информационное пространство профсоюзной работы: появились сайты МГО и территориальных организаций профсоюза, страницы и сайты ТПО, усилилась и стала более эффективной работа со СМИ, появился видеоселектор «Профсоюзный час»; продолжился выпуск информационных бюллетеней, журнала «Современный детский сад», газеты «Московский студент»; появились группы в социальных сетях;
- в области финансовой работы МГО Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации руководствовались уставными задачами и необходимостью рационального подхода к расходованию средств, обеспечивали привлечение дополнительных средств из других источников для обеспечения стабильной деятельности организации и реализации социальных программ Профсоюза;
- обеспечено расширение перечня социальных программ, увеличен общий охват ими членов профсоюза, объем средств, направляемых из профсоюзного бюджета.

Решения VI отчетно-выборной конференции в основном выполнены.

Вместе с тем, в работе комитета Московской городской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций остается немало нерешенных проблем и нереализованных возможностей.

В течение всех пяти лет наблюдалась тенденция к некоторому снижению численного состава МГО Профсоюза, что является следствием как объективных причин (реструктуризация сети, сокращение численности работающих, передача организаций в другие системы, аутсорсинг, рост заработной платы и другое), так и объясняется недостаточной эффективностью работы всех звеньев профсоюзной структуры.

Обратной связи между профсоюзными органами и членами профсоюза в полной мере осуществить не удалось. Первичные профсоюзные организации, члены профсоюза продолжают зачастую оставаться пассивными сторонними наблюдателями, ожидающими решений «сверху» и не готовыми к отстаиванию своих прав. Информационные потоки не достигают каждого члена профсоюза.

Инфраструктурные изменения как в целом в системе образования, так и в построении первичных профсоюзных организаций часто приводят к снижению эффективности профсоюзной работы на местах. Председатели первичных профсоюзных организаций, коллегиальные выборные органы на всех уровнях МГО Профсоюза не освоили современные приемы, не

используют инновационные подходы в работе, в том числе мотивации к вступлению в профсоюз работников образовательных учреждений, и прежде всего, молодежи.

Профсоюз испытывает кадровый голод. Притока молодых, способных к решению новых задач и работе в новых условиях, руководителей первичных профсоюзных организаций и других уровней профсоюзной структуры не наблюдается.

В целом профсоюзное движение находится в стагнации и не удовлетворяет полностью ожиданий членов профсоюза.

Проверки соблюдения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда показали, что продолжают наблюдаться многочисленные нарушения со стороны работодателей, ущемляющие права работников. При этом коллективные договоры имеют недостаточную эффективность, не обеспечивают в полной мере соблюдение законных интересов, прав и гарантий работников. В ряде случаев наблюдается усиление давления со стороны работодателей на работников и их представителей.